

FairTeamTraining

1. Tag: Ich erlebe mich und meine Teamkollegen in Teamübungen

Wissensziel:

Teamwerkzeuge kennen und anwenden.

Teamziel:

Individualität der Kollegen erleben und schätzen.

- Teambildungsmodelle im Vergleich: Structogramm, Teamdesign und FairTeamTraining
- Die Ebenen (Transzendenz, Mission, Vision, Identität, Glauben und Werte, Fähigkeiten, Verhalten und Umfeld) auf denen Team und Teamveränderungsprozesse stattfinden und ihre Auswirkungen auf die Teamarbeit - **Übungen**
- Die Typen im Team: Visionär, Planer, Kritiker. Konfliktpotential oder optimale Ergänzung? - **Übungen**
- Die Metaprogrammanalyse nach C.G.Jung - ein sanftes und dennoch hochwirksames Eigen-, Fremdbildkonzept - **Prozessanalyse**
- Metaprogrammanalyse und die Teamtypen vernetzt - ein nutzvolles Teamwerkzeug - **Übungen**
- Kleine **Teamübungen**, die Teamprozesse schnell deutlich machen. Die Wahrnehmungspositionen im Teamprozeß (Ich mit meinen Sinnen, mit den Sinnen des Anderen, Metabeobachter)

2. Tag: Das große Teamplanspiel

Teamziel:

Offen und fair kommunizieren im Team.
Förderung von Konfliktbereitschaft, Konfliktfähigkeit und Konfliktmanagement im Team.

Könnensziel:

Teamwerkzeuge souverän anwenden können. Als Teamcoach agieren können.

Zu diesem Teamplanspiel möchte ich nur wenig verraten. Nur soviel: Es wird ein Spiel sein, welches bei jedem Wetter draußen stattfinden wird und ca. 6 - 8 Stunden dauert. Sie werden robuste wettergerechte Kleidung und Turnschuhe brauchen. Sie agieren jeweils mehrere Stunden aus den Rollen (Teilnehmer, Beobachter oder Teamcoach). Dabei lernen Sie, die Rollen konsequent zu leben und zu nutzen.

- Integration von neuen Teammitgliedern erleben
- Prozesse im Team erleben
- Umgang mit Stress im Team
- Ziel- und Erfolgsorientiert arbeiten im Team

3. Tag: Das Team der Zukunft

Teamziel:

Klare Vereinbarungen und Regeln im Team finden, die zu gemeinsamen Zielen führen.
Ich, Wir und das Thema sind gleichberechtigt.

Könnensziel:

Umsetzungen der Teamwerkzeuge entwickeln.

- Aufarbeitung der Erlebnisse des großen Teamplanspiels
- Nutzbarmachung der gewonnenen Erkenntnisse für die Zukunft
- Teambildungswerkzeuge nutzen, aber wie?
- Eine letzte kleine Teamübung - der heiße Stuhl und das Commitment